



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Landkreis Börde

Bornsche Straße 2, 39340 Haldensleben

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2024 bestätigt.

Mit der am 1. Juli 2007 in Sachsen-Anhalt wirksam gewordenen Kreisgebietsneuregelung wurde der rund 2.366 Quadratkilometer große Landkreis Börde gebildet. Der Landkreis Börde, der seinen Hauptverwaltungssitz in der Kreisstadt Haldensleben hat, ist das Verwaltungszentrum für rund 172.000 Einwohner, die in 13 Einheits- und Verbandsgemeinden beheimatet sind.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

- Die langfristige Verankerung der familienbewussten und lebensphasenorientierten Personalpolitik in der Behördenstrategie,
- die Gewinnung und Bindung von Bediensteten als Fach- und Führungskräfte in einem wettbewerbsintensiven Arbeitsmarktumfeld,
- die vorhandenen Maßnahmen zu nutzen und weitergehend umzusetzen bzw. zu festigen und fortführend durch Handlungsvorgaben zu untermauern, um die Führungskräfte zu befähigen, einheitlich zu handeln und dadurch die familien- und lebensphasenbewusste Unternehmenskultur langfristig zu gestalten,
- die Mitarbeiterzufriedenheit zu verbessern, Lebensqualität zu ermöglichen und Individualität zu leben
- die Optimierung der Behördenkommunikation, um Defizite in der Verwaltungskultur schnell zu erkennen und dagegenzuwirken
- und eine verbindliche und zugleich wertschätzende Unternehmenskultur zu schaffen.

Stand: 10. Dezember 2024

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Anpassung der Arbeitszeiten an die Lebenslagen der Bediensteten und Weitergehende Flexibilisierung der Arbeitszeit unter Berücksichtigung der Erfordernisse der Bürgerinnen und Bürger
- Überarbeitung der Dienstvereinbarung Mobile Arbeit und Einführung von Zeitwertkonten
- Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements inkl. regelmäßig stattfindender Angebote zur Gesundheitsprävention
- Regelmäßige interne Informationen zum Stand der Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen
- Darstellung als attraktiver Arbeitgeber durch Familien- und Lebensphasenorientierung
- Weiterentwicklung der Karriere- und Nachfolgeplanung
- Entwicklung einer Willkommensstruktur für neue Bedienstete
- Unterstützung von Bediensteten mit kleinen Kindern zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Unterstützung von Bediensteten mit pflegebedürftigen Angehörigen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- Möglichkeit der Inanspruchnahme von Sabbatical-Modellen
- Einführung eines Entgeltanreiz-Systems (hierdurch erhalten die Bediensteten eine einmalige jährliche Zusatzzahlung, einen monatlichen Kita-Zuschuss oder einen monatlichen Wertgutschein, der individuell einsetzbar ist)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitergehende Aufklärung hinsichtlich der Option zur Inanspruchnahme von "Mini-Sabbaticals" und lebensphasenbedingten Auszeiten
- Optimierung der internen und externen Kommunikation zur Steigerung des Bekanntheitsgrads als attraktiver Arbeitgeber und zur höheren allgemeinen Mitarbeiterzufriedenheit
- Einbindung von kurzweiligen Mitarbeiterumfragen und Integration von Feedbacktools für die Mitarbeiter/innen
- Weitere Qualifizierung der Führungskräfte zur familien- und lebensphasenorientierten Führung
- Sicherung der Erfahrungskompetenz altershalber ausscheidender Bediensteter für den Landkreis Börde